

IHR REFERENTENTEAM

Antje Boijens

Geschäftsführerin von *boijens kultur und management*. Seit 8 Jahren selbständig als Trainerin,



Beraterin und Coach; Kompetenz im Arbeiten mit unterschiedlichen Zielgruppen (Führungskräfte in Wirtschaft und Kultur), Spezialität: analytisches Denken, Team-, Prozess- und Lösungsorientierung;

Ausbildung Systemaufstellen bei Dr. Albrecht Mahr und Prof.Dr. Matthias Varga von Kibed.

REFERENZKUNDEN: Aventis SA, Aventis Foundation,

Akademie Deutscher Genossenschaften Montabaur, Badischer Genossenschaftsverband, InfraServ Höchst, Hessischer Rundfunk, Stadt Offenbach, Sparda West eG (Auswahl)

Peter Klein

Geschäftsführer der Firma *Profi-Kommunikation*. Seit über 10 Jahren befassen wir uns mit dem

Transfer von Methodiken aus dem Bereich Gesundheit und Persönlichkeitsentwicklung in den Businessbereich.



Unsere Dienstleistung ist Beratung, Training und Coaching. Einer unserer Schwerpunkte ist die Übertragung der Erkenntnisse der Systemischen Familienaufstellung auf den Bereich der Organisationsaufstellungen.

REFERENZKUNDEN:

SAP, Bosch, Xerox, Commerzbank, Telecom (Auswahl)

MITARBEIT AM BUCH:

Systemdynamische Organisationsberatung, Jungfermann-Verlag

ORGANISATORISCHES

ORT Hotel Villa Orange

Hebelstr.1

60318 Frankfurt

Anfahrtsskizze unter www.villa-orange.de

ZEIT 19. März 2004, 10:00 – 18:00

KOSTEN

280,00 EUR zzgl. ges. MwSt. Im Preis eingeschlossen sind Tagungsunterlagen, Pausengetränke und Mittagessen im Tagungshotel.

ANMELDUNG

bis spätestens 14 Tage vor Seminarbeginn schriftlich per Post, Fax oder E-mail an folgende Anschrift:

boijens kultur und management

Bergerstr. 291 - 293

60385 Frankfurt

T.+69 9459 0050

F.+69 9459 0051

info@boijens.de

Mit der Anmeldebestätigung erhalten Sie alle notwendigen Unterlagen und Informationen sowie die Rechnung über die Teilnahmegebühr. Mit dem Eingang des Beitrags ist die Teilnahme verbindlich. Ihre Anmeldung ist gültig, sobald der Seminarbetrag überwiesen ist.

STORNIERUNG:

Bei Absagen 14 Tage vor Seminarbeginn sind 50% des Teilnahmebeitrags zu entrichten. Bei Eingang einer Absage 5 und weniger Tage vor Seminarbeginn ist 100% des Beitrags zu entrichten.

changeforum

systemaufstellungen



Wie Veränderungsprozesse in Unternehmen gelingen.

Frankfurt, 19. März 2004

■ *Tiefgreifende Veränderungsprozesse in Unternehmen erfolgreich durchzuführen, ist die Herausforderung, der sich heute kein Unternehmen mehr wirklich entziehen kann.* ■ *Systemaufstellungen sind die derzeit innovativste Methode zur Steuerung von Veränderungsprozessen.* ■ *Beim CHANGEFORUM Systemaufstellungen können Sie sich über die Vorzüge dieser Methode informieren und sie live erleben.*

INHALTE

- Das geheime Netzwerk der Macht:
Was kann ich mit systemischem Denken im Unternehmen erreichen (Grundprinzipien)?
- Visualisierung und Positionierung:
Wie werden Erkenntnisse in systemischen Aufstellungen gewonnen und wie wirken sie?
- Veränderungsmotivation schaffen:
Was nützt ein gesteigerter IQ (Intelligenzquotient), EQ (Emotionaler IQ) und CQ (Kollektiver IQ) im Unternehmen ?
- Typische Dynamiken in Veränderungsprozessen:
Was sind Haupt-, Fern- und Nebenwirkungen aus systemischer Sicht ?
- Das Phänomen der Umsetzungslücken: Wie können sie aufgespürt und behoben werden?
- Anforderungen an Vorstände und Führungskräfte: Was genau ist ihre Rolle und Aufgabe in Veränderungsprozessen, welche neuen Aufgaben stellen sich?
- Fluktuation und innere Kündigung: Wie gehen sie mit Zukunftsängsten der Mitarbeiter um?
- Prozess- und Lösungsorientierung: Was kennzeichnet gute, tragfähige Entwicklungsschritte und Lösungen im Veränderungsprozess ?

IHR NUTZEN:

1. Systemaufstellungen zeigen auf einen Blick die wesentlichen Auswirkungen einer Veränderung auf das Unternehmen selbst, aber auch auf Märkte und Kunden; sie liefern wichtige Erkenntnisse für die strategische (Neu)Ausrichtung eines Unternehmens.
2. Systemaufstellungen reduzieren Komplexität und machen das Wechselspiel von Dynamik und Blockaden in Veränderungsprozessen erfahrbar; Sie erfahren schnell und ganzheitlich, wo erfolgskritische Faktoren im Unternehmen wirken und welche Interventionen Sie weiter bringen.
3. Systemaufstellungen beziehen den Wertekontext Ihrer Unternehmenskultur ein und zeigen auf, wie die Verbindung von Alt und Neu gelingt.

„Zauber“ und Nutzen des Instruments Systemaufstellungen erschließen sich vor allem durch das Dabei-Sein und durch das eigene Erleben. Bilden Sie sich Ihre Meinung selbst. Wir laden Sie ein, unter professioneller Anleitung Wert und Nutzen von Systemaufstellungen im Bereich der Steuerung von Veränderungsprozessen praktisch zu erleben.

ZIELGRUPPEN

1. Führungskräfte aus der Industrie
2. Führungskräfte aus Banken
3. Führungskräfte von Personalabteilungen

Alle drei Berufsgruppen nehmen Schlüssel-funktionen für die Herausbildung des CQ (Kollektiver Intelligenzquotient) im Unternehmen ein und zählen daher zu unseren ersten Ansprechpartnern; des weiteren möchten wir branchenübergreifenden Austausch ermöglichen .



TAGESABLAUF

- Darstellung des theoretischen Backgrounds zu Systemaufstellungen (Impulsreferat)
- Arbeit mit praktischen Fällen (Fusion, Strategiewechsel, Führungswechsel, Neuausrichtung des Vertriebs...)
- Reflektion der Anwendungsbereiche und Verknüpfungsmöglichkeiten