

Referenzliste – einige Zitate unserer Kunden:

- **Dr. Gruner, Produktionsleiter Amersham/General Electric:**
„Durch die Erkenntnisse der Organisationsaufstellung hat sich die Dynamik im Team positiv entwickelt. Die Zusammenarbeit in der Gruppe hat sich danach deutlich verbessert.“
- **Nikolaus Bolle, Market Segment Manager, Siemens AG:**
„Der Vorteil bei einer Aufstellung ist, dass neutrale Personen ohne die eingeschränkten Denkschemata und Verhaltensmuster eine Situation durchleben und dadurch der Fragesteller seine Situation aus einem anderen Blickwinkel sehen, besser verstehen und lösen kann. In knappen Worten: Die Aufstellung hilft einem, über seinen eigenen Schatten zu springen.“
- **Rainer Theile, Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft, Nürnberg:**
„Mit Organisationsaufstellungen lassen sich Schwierigkeiten persönlicher und organisatorischer Art darstellen. Bei diesem Prozess entwickelt sich eine Nähe und Authentizität, die dem Betroffenen Impulse und befreiend neue Sichtweisen erschließt. Mit neuer Energie und meist auch Aufschlüssen wird der Klient an die Bearbeitung seiner Life-Situation herangehen.“
- **Thorsten Wolf, Wirtschaftsunioren, Ressortleiter Führungskräftewerkstatt:**
"Für mich immer wieder faszinierend, wie sich komplexe Situationen mit der Methode der Organisationsaufstellung für die Zuschauer transparent nachvollziehen lassen. Ich hoffe, dass die Methode auch im Firmenalltag, z.B. bei Unternehmenszusammenschlüssen und –übergängen, bei Projekten, Neueinstellungen und vor allem bei Konfliktsituationen häufiger eingesetzt wird“.
- **Harald Thiem, Gründer des Unternehmernetzwerkes Propellersystem:**
"Die systemdynamische Aufstellung vermittelte mir die Erkenntnis, welche persönlichen und beruflichen Lösungspotenziale und Veränderungsmöglichkeiten sich ergeben, wenn man mit den Wurzeln seiner Familie tragend verbunden ist. Die neuentwickelte Ressourcen- und Potenzialaufstellung sehe ich hierbei als einen deutlichen Erweiterungsansatz der bisherigen Familien- und Organisationsaufstellung."
- **Ingo Breuninger, Aufsichtsratsvorsitzender, Value Net AG:**
„Durch die Ressourcen- und Potenzialaufstellungen konnte ich eine positive Energieaufladung bei mir und in der ganzen Gruppe spüren“.
- **Karl Geyer, Kriminaldirektor der Kripo Nürnberg:**
"Obwohl ich noch keine praktische Erfahrung mit der Methode der Organisationsaufstellung hatte, muss ich gestehen, dass das gezeigte Rollenverhalten der Teilnehmer in geradezu frappierender, manchmal auch bedrückender Weise ein Spiegelbild der realen, zumindest subjektiv so erlebten Situation wiedergegeben hat. Die offenkundig gewordenen vielfältigen Wechselbeziehungen bieten einen erfolgversprechenden Ansatz für kommunikative und partizipative Problemlösungsansätze."