

2. Wiener Business-Kongress – Workshops

Persönliche Entwicklung & Lebenserfolg:

Strukturaufstellungen zu unterschiedlichen Zeitformaten

Modulieren der Zeit-Hauptkanäle (nach SySt): Flux-, Iter-, Agonaler-, Präsenzmodus. Die Systemischen Strukturaufstellungen (SySt®) sind von Insa Sparrer und Matthias Varga von Kibéd als systemisch-konstruktivistischer Ansatz entwickelt und in den lösungsfokussierten Ansatz der Schule von Milwaukee eingebettet worden. Sie verstehen Systemische Strukturaufstellungen als Interventionssystem und Sprache, mit deren Hilfe Systeme im Raum mit Personen als RepräsentantInnen für Teile des Systems dargestellt werden können. Da die SySt eine Sprache sind, kann mit ihnen im Prinzip alles sprachlich Ausdrückbare symbolisiert werden, solange die Grammatik dieser Sprache berücksichtigt wird.



Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd

- Entwickelte die Ausbildungsschule der Strukturaufstellungen mit Insa Sparrer
 - Studierte Philosophie, Logik und Wissenschaftstheorie, Mathematik an der Uni München und promovierte über Universalgrammatik
 - Buchautor und Publizist zahlreicher Schriften zur systemischen Arbeit
 - Professor an den Universitäten u. a. München, Wien, Ljubljana, Graz, Konstanz, Maribor, Tübingen
 - Aktuell Apl. Professor am Departement für Philosophie
- www.syst.info



LebensZEIT – LebensSINN – LebensBALANCE

LebensZeit oder „Wofür brennen Sie so sehr, dass Sie es unbedingt noch erledigen müssen – ganz gleich, wie viel Zeit Ihnen dafür noch bleibt?“

Je jünger wir sind, desto mehr tun wir so, als hätten wir unendlich LebensZeit vor uns. Wenn wir so leben, als ob wir bald sterben müssten, stellen wir sicher, dass wir das, was uns wirklich wichtig ist, im Leben auch tatsächlich erledigen – ganz gleich, wie viel Zeit uns dafür noch bleibt.

In diesem Workshop können Sie einerseits Ihre ganz persönliche Antwort auf diese Frage finden. Andererseits werden wir in Form einer prototypischen Aufstellung erfahren, wie LebensZeit, LebensZiel, LebensAufgabe, LebensSinn und LebensFreude idealtypisch zusammenwirken; und das, was der LebensFreude noch im Wege steht, zu einem lösenden Dialog einladen.



Dr. Mag. Manuela Mätzener

- Systemischer Coach, Kommunikationslehrtrainerin, Lebens-, Sozial- und Unternehmensberaterin
 - Leiterin von systemische Familien-, Struktur- und Organisationsaufstellungen
 - Gründerin und Geschäftsführerin ifub GmbH: Beratung und Begleitung von Familienbetrieben,
 - Autorin mehrerer Bücher
- www.ifub.at



Die Burnout-Methode

Wie auch immer ein „Burnout“ in Erscheinung tritt, es kommt weder plötzlich noch zufällig. Und es trifft nicht jeden. Es sind viele Faktoren, die zu einem Zusammenbruch der Leistungsfähigkeit führen; und nur wenige werden in den gängigen Präventionsangeboten beachtet.

Jedenfalls ist der Weg zum Burnout-Syndrom ein Prozess, der geradezu **methodisch** und mit System besritten werden muss, um zum (ungewünschten) Ziel zu führen.

Dabei ist Verhindern gar nicht das beste der Mittel, mit diesem Phänomen zurechtzukommen. Liegt doch im (möglichen) Zusammenbruch auch das **Potenzial** der Wende, des Umdenkens und Zu-Sich-Selbst-Findens.

Wie sich dieser „**Angstgegner Burnout**“, der noch immer mit Schwäche und Versagen gleichgesetzt wird, als **Ressource** in das persönliche und berufliche Leben einbinden lässt, ist das Thema dieses Workshops. Mit der Einladung, die eigenen Methoden des Umgangs mit Burnout kreativ zu erweitern...



Gert Schmidinger

- Psychosozialer Berater
 - Supervisor, Coach
 - Soziale & berufliche Integration
 - Systemik & Lösungsorientierte Beratung
 - Lehrgangleiter Lebens- und Sozialberater
- <http://www.klaerungshilfe.at/>



Organisationsentwicklung & Unternehmensführung:

„Unternehmensnachfolge - Tritt aus dem Schatten der Familie“

Organisationsaufstellungen & Unternehmensnachfolge Druckerei Bösmüller

In Familienunternehmen sind oft mehrere Generationen vertreten: GründerIn, (PatriarchIn), mitarbeitende/r Ehefrau/Ehemann, Sohn und Tochter, Schwiegertochter/Schwiegersohn, Bruder, Schwester, vielleicht der Enkel als Azubi etc. Der Switch von einer Rolle in die andere - ob am Schreibtisch oder am Frühstückstisch - erfolgt oft innerhalb von Sekunden. Bei der Nachfolge geht es neben rechtlichen und finanziellen Fragen, vor allem um emotionale Themen und Konflikte aus Firmenalltag und Privatleben. Aufstellungen können dabei ein hilfreiches Instrument der Ist-Analyse sein und zu neuen/anderen Lösungsansätzen beitragen. Inhalte: Praxisbericht über ZEIT-Phasen der Unternehmensnachfolge – am Beispiel des Unternehmens Druckerei Bösmüller; Praktische Demonstration: Integral-Systemic Aufstellung Innere Form.



Doris Wallner-Bösmüller und

- Geschäftsführerin der Bösmüller Printmanagement GesmbH & Co KG
- Psychosoziale Beraterin LSB
- Unternehmensberaterin
- Wirtschaftstrainerin
- Integral Systemischer Coach Innere Form

www.boesmueller.at



Peter Klein

- Geschäftsführer „Integral Systemics Beratung“
- Wirtschaftscoach, Berater, Trainer
- Psychosozialer Berater LSB
- Ausbildungsleiter „Lehrsystem Innere Form“
- Buchautor

www.integral-systemics.com



Nachhaltig führen – gibt's das?

Kann man den Begriff Nachhaltigkeit aus der Ökologie

„Nutzung eines regenerierbaren Systems in einer Weise, dass dieses System in seinen wesentlichen Eigenschaften erhalten bleibt und sein Bestand auf natürliche Weise nachwachsen kann“

auf MitarbeiterInnen-Führung anwenden? JA man kann.

Lernen Sie anhand eines Kurzvortrages die 5 Grundprinzipien des nachhaltigen Führens und den Nutzen daraus kennen. Anschließend haben Sie die Gelegenheit, sich als Führungskraft oder BeraterIn mit Hilfe einer Technik der Aufstellungsarbeit ihren Zielen zum nachhaltigen Führen kraftvoll zu nähern.

Die Zielbild-Methode eignet sich sowohl gut für Beratungsarbeit als auch Selbstcoaching.

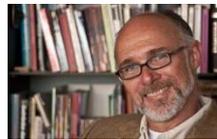
Elisabeth Jelinek

und

Richard Kegl



- Eigentümerin und Geschäftsführerin der Jelinek Akademie
- Unternehmensberaterin
- Dipl. Lebens- u. Sozialberaterin
- Senior- u. Lehrcoach akkr. ACC für syst. Coaching
- Co-Ausbildnerin für Integral Systemische Organisationsaufstellung Innere Form
- Supervisorin
- Wirtschaftstrainerin mit Schwerpunkt Persönlichkeitsentwicklung



- Systemischer Konfliktberater seit 2001
- Eigentümer d. Jelinek Akademie
- Unternehmensberater, Diplom-Lebensberater, Business-Trainer und Coach
- 20 Jahre Managementenerfahrung als GF/CEO in 13 Ländern

www.jelinek-akademie.at

JELINEK AKADEMIE
Kompetenz im Umgang mit Menschen

Unternehmensdiagnose – einmal anders

Gestatten Sie, ich bin Ihr Unternehmen! Wie Sie Ihr Unternehmen möglicherweise noch nie betrachtet haben.

Wenn Sie mutig sind, dann stellen Sie sich und Ihr Unternehmen für eine Demonstration zur Verfügung und können so einen ganz anderen Blickwinkel einnehmen. Ich zeige Ihnen, wie sich das Modell der Wesenselemente (Trigon) mit den Prinzipien und Phänomenen der Organisationsaufstellung kombinieren lässt und wie Sie dadurch wertvolle Hinweise und Erkenntnisse für eine erfolgreiche Weiterentwicklung Ihres Unternehmens entwickeln können.

Ihr Nutzen: Nach diesem Workshop haben Sie konkrete Anhaltspunkte, wie Sie diese Vorgangsweise anwenden können und welche Erkenntnisse sich so ergeben. Als BeraterIn haben Sie ein weiteres wirkungsvolles Tool in Ihrem Methodenkoffer. Diese Vorgangsweise eignet sich zusätzlich auch als Supervisionsmethode und zum Generieren von Entwicklungsideen im Beratungsprozess.



Corinna Ladinig, MBA

- Lebens- und Sozialberaterin & Unternehmensberaterin, Businesscoach
- Businessstrainerin, Organisationsaufstellerin und Psychotherapeutin
- Geschäftsführerin der CTC Academy OG

www.ctc-academy.at und www.ladinig.at

